

DETALLES DE LA VACANTE		
I. IDENTIFICACIÓN DE LA OFERTA LABORAL		
Cargo:	Profesional Profesor Extrainstitucional de la asignatura de "Metodología de la Investigación".	
Código de proceso:	PROMETIN-02	
N° de Vacantes:	01.	
Región:	Metropolitana.	
Comuna o Provincia:	La Reina.	
Tipo de Vacante:	Contrata.	
Renta Bruta	\$ 275.295.-	5 horas semanales
PERFIL DE CARGO		
I. OBJETIVO DEL CARGO		
Impartir docencia en la asignatura de "Metodología de la investigación" para Oficiales Policiales Alumnos del Curso de Oficial Graduado en Investigación Criminalística, de la Academia Superior de Estudios Policiales de la Policía de Investigaciones de Chile (PDI).		
II. FUNCIONES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el perfeccionamiento de los Oficiales Policiales de la PDI. Impartir docencia, guiando y colaborando con los alumnos en su aprendizaje, específicamente en el fortalecimiento del método científico y su vinculación con la labor de la PDI. Elaborar, junto a la comunidad docente, el programa de la asignatura y syllabus 2023, considerando el modelo educativo y directrices pedagógicas institucionales. Elaborar, seleccionar y aplicar estrategias metodológicas y evaluativas, junto a recursos y materiales para un mejoramiento continuo en el aprendizaje de los oficiales alumnos, en coherencia a los lineamientos de la ASEPOL. Participar de los Consejos de Profesores, reuniones, actividades y capacitación que se convoquen en el área académica. 		
III. COMPETENCIAS		
Competencias Conductuales	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa. Evaluación. Capacidad Científico Técnica. Trabajo en Equipo. 	
Competencias Transversales	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso. Integridad. Orientación al servicio público. Compromiso organizacional. 	
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> Concepto y fases del método científico: supuestos, objetivos y características, formas en que se plasma en la investigación policial. Investigación científica aplicada a la seguridad pública y problemas policiales. Fuentes primarias y secundarias (cualitativas y cuantitativas), institucionales y extrainstitucionales. Enfoques, características y aplicabilidad en la investigación: Cuantitativa, Cualitativa y Mixta. Componentes del Planteamiento del problema: antecedentes, relevancias (tipos) justificación, factibilidad. Objetivos de investigación: Construcción y aplicación general al trabajo de investigación. Funciones y construcción del Marco Teórico. Criterios de citación APA 7° edición. 	

- Hipótesis: Concepto, hipótesis de trabajo, nula y alternativa.
- Tipos de Hipótesis: Descriptiva, correlación y explicativa, asociadas a la investigación cuantitativa.
- Diseños experimentales y no experimentales, aplicación a los temas de seguridad y fenómenos delictuales.
- Estudios de Caso: conceptos y ejemplos.
- Análisis de datos cuantitativos y cualitativos.

IV. REQUISITOS

GENERALES

Los/as postulantes deberán cumplir con los requisitos generales establecidos en el artículo 12 de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

- Ser ciudadano(a).
- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

Sin perjuicio de lo anterior, los/as postulantes no deberán estar afectos/as a las inhabilidades, contenidas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

a) Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública.

Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la institución de que se trata, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.

Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con el organismo de la Administración a cuyo ingreso se postule.

b) Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del organismo de la administración civil del Estado al que postulan, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive.

c) Las personas que se hallen condenadas por crimen o simple delito.

ESPECÍFICOS

Formación:	Estar en posesión de un Título Profesional de Sociólogo/a o del área de las Pedagogías , de a lo menos ocho semestres de duración otorgada por una Institución de Educación Superior del Estado o reconocida por éste (exluyente).
Especialización:	No Aplica
Experiencia:	Al menos 3 años en docencia de pregrado o posgrado, investigación científica o en Instituciones de las Fuerzas Armadas u Orden y Seguridad. (deseable).

OTROS ANTECEDENTES

I. ETAPAS PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Fecha de publicación 25 de enero del 2022

Etapa de Reclutamiento	25 al 31 enero de 2023.	
Etapa de Selección (todas excluyentes)	Ponderación	Fecha
a) Análisis Curricular.	Cumple / No cumple	01 al 03 de febrero de 2023
b) Evaluación Técnica.	30%	06 al 08 de febrero de 2023
c) Entrevista de Valoración Global.	30%	09 al 13 de febrero de 2023
d) Evaluación Psicolaboral.	40%	14 al 17 de febrero de 2023
e) Investigación personal y familiar (DHP)	Positivo / Negativo	Sin definir.
f) Evaluación Médica.	Apto / No apto	Sin definir.

“Se podrá modificar los plazos contenidos en la calendarización, por razones relacionadas con el óptimo desarrollo del proceso de selección y/o relacionadas con mejor servicio de la Institución”.

II. BENEFICIOS

- Beneficios propios de la Institución, convenios, descuentos, entre otros.
- Acceso a convenios de salud (Descuento voluntario)
- Acceso a centros recreacionales de la Institución (Descuento voluntario).
- Pago de Trienios.
- Caja de Compensación.

III. MECANISMOS DE POSTULACIÓN

Para materializar su postulación debe enviar sus antecedentes al correo postulapdi2@investigaciones.cl, de acuerdo a los siguientes lineamientos:

- En asunto solo debe indicar el **código del cargo al cual postula y su nombre**.
Ejemplo: INGEJXV-01 – María Torres Ferrada
- En el cuerpo de correo, favor indicarnos los siguientes datos:
 - Código de postulación del cargo de interés.
 - Nombre completo
 - Rut
 - Teléfono de contacto
 - Correo electrónico
 - Discapacidad (si/no)
 - Indicar si es funcionario (si/no).
- Para comprobar la correcta recepción de sus antecedentes dentro del plazo de la etapa de reclutamiento (25 al 31 de enero de 2023) debe recibir un correo electrónico en que se acuse recibo de la recepción de su documentación, en caso de no recibirlo, favor contactarse dentro del plazo mencionado a los teléfonos **227080407 – 227080447 – 227080487**.
- Por último, debe adjuntar en **UN SOLO ARCHIVO PDF**, indicando como nombre del archivo su nombre completo, la documentación que usted debe adjuntar debe ajustarse a lo que se indica:
 - Fotocopia cédula de identidad, ambos lados.
 - Currículum.
 - Certificado de título (emitido por la entidad educacional).
 - Certificado de cursos y/o postítulo, diplomado, magister, entre otros (de acuerdo a los requisitos de postulación).
 - *Certificado de discapacidad (según corresponda).
 - **Cuenta escrita (según corresponda).

Recuerde que es su responsabilidad visualizar los documentos requeridos y adjuntarlos en el plazo correspondiente, de lo contrario podrá ser excluido del proceso.

* Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación (adjuntando certificado de discapacidad) para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos/as los/as postulantes que se presenten a este proceso.

** En el caso de funcionarios/as, estos deberán remitir junto a los antecedentes obligatorios para postular, un documento (copia cuenta escrita) que acredite que su Jefatura está en conocimiento de su intención en participar del proceso.

En caso de consultas sobre el proceso, debe canalizarlas a través del correo electrónico señalado para la postulación, considerando que éstas deben realizarse dentro del plazo establecido en la etapa de reclutamiento.

Consultas al 227080407 – 227080447 – 227080487.

Los resultados de las distintas etapas del proceso de postulación, serán comunicados a los/as postulantes a través del correo electrónico ingresado en su postulación.

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA
PROVEER 08 CARGOS DE PROFESOR
EXTRAINSTITUCIONAL A CONTRATA /**

RESOLUCIÓN EXENTA N° 13 /

SANTIAGO, 13 ENE 2023

VISTOS:

a) La necesidad de proveer 08 cargos de Profesor Extrainstitucional a contrata, para desempeñar funciones en la Academia Superior de Estudios Policiales.

CONSIDERANDO:

1.- Lo establecido en el Decreto N° 103 de 05.JUL.985, que aprueba Reglamento Docente de la Policía de Investigaciones de Chile.

2.- Lo dispuesto en los artículos 10, 12 y 16, del D.F.L. N° 29/2004 de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

3.- La Resolución N° 6 de 29.MAR.019, de la Contraloría General de la República.


RESUELVO:

1°.- **LLÁMASE**, a proceso de reclutamiento y selección para proveer 08 cargos de Profesor Extrainstitucional a contrata, para desempeñar las asignaturas de "Sociología Criminal", "Ciencia Política", "Metodología de la Investigación Policial" y "Armamento y Balística", en la Academia Superior de Estudios Policiales (ASEPOL).

2°.- **PUBLÍQUESE**, en el sitio web Institucional www.pdichile.cl, link "Trabaja con Nosotros".

Y ARCHÍVESE.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE


SERGIO MUÑOZ YÁÑEZ
Director General
Policía de Investigaciones de Chile

ECG/sbv/nda

Distribución:

- Jenapers (1)
- Archivo (2) /